





# MADEN İŞÇİLERİ SENDİKALARINDA SÖZ VE KARAR SAHİBİ OLACAKTIR...

## SENDİKAL İLKELERİMİZ VE AMAÇLARIMIZ

A) Sendika yönetimi, işçilerin söz ve kararına dayalı hareket eder. İşçilerin iradesi dışında tek başına karar alamayacaktır.

● İşçilerin her an aradığında bulduğu, 24 saat görev yapan, üç vardiye sendika yöneticiliği anlayışını uygulamaya geçireceğiz.

● Sendika yöneticileri hiçbir siyasi partinin güdümünde olmayacaktır.

● Sendikanın gelir ve giderleri hiçbir formaliteye tabi tutulmadan işçilerin denetimine açık olacaktır.

● İşçilerin her konuda bilgili olmasını amaçlayacak eğitim seminerleri işyeri ve oturma bölgelerimizde düzenlenecektir.

● Sendika gazetesinde sadece yönetimin değil diğer görüşlerinde yer alması hedeflenecektir.

**"SENDİKA YÖNETİCİLİĞİ  
MESLEK DEĞİLDİR. VE  
YÖNETİCİLER İŞÇİLER  
KADAR ÜCRET ALACAKTIR..."**

B) Sendika yöneticiliği meslek değildir ve gelir kapısı olarak gören anlayış kesinlikle değiştirilecektir.

● Sendika yöneticilerinin ücreti işçilerin toplu sözleşmeyle kazandıkları ücretleri aşamaz, işçi arkadaşları kadar ücret alır.

● Sendika yöneticileri haftanın iki günü ocaklara inmek, işyerlerini görmek ve çalışma koşullarını yaşamak zorundadırlar.

● Sendika yöneticileri sendikanın araçlarını özel amaçları için kullanamaz ve araçların üzerinde sendika amblemimiz bulundurulur.

● Sendika yöneticileri göreve başlamadan önce işçi sınıfının çıkarlarını korumak ve geliştirmek için çalışacakları yemini edeceklerdir.

● Görevlerini yerine getirmeyen ve sendika anlayışına uymayan yöneticiler işçilerin kararı ile Genel Kurul delegeleri tarafından görevinden alınır.

● Sendika yöneticileri her yıl mal varlığını açıklayacaktır.

● Sendika yöneticileri her üç ayda bir sendikanın mali durumunu açık bir şekilde yayın organıyla işçilere açıklayacaktır.

### **“TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN HER AŞAMASINDA YETKİ MADEN İŞÇİLERİNİN OLACAKTIR...”**

C) Toplu İş Sözleşmesi taslağı işçiler tarafından hazırlanacak ve işverenlerle yapılacak görüşmeye yöneticiler dışında işçilerin seçtiği temsilcilerin katılmasıyla savunulması amaçlanacaktır.

● Toplu İş Sözleşme taslağının son şekli sendika gazetesinde yayınlanacak, görüşmelerin her safhası tüm işçilere açıklanacak ve son kararı tüm işçiler verecektir.

● Toplu İş Sözleşmesiyle müessese ve işletmelerde de söz ve karar sahibi olmayı, sözleşmenin uygulanmasında, yorumlanmasında işverenin tek başına yetkili olmasına son vermeyi hedefleyeceğiz.

● Bu amaçla Toplu İş Sözleşmesi Yorumlama ve İzleme Komitesi kurulması ve işçi arkadaşların seçtiği temsilcilerin işverenlerle eşit hak ve yetkilerle yer alması hedeflenecektir.

● İşe işçi alma, İşçi sağlığı ve İş güvenliği, İş değiştirme ve Terfi komitelerinde, Disiplin kurullarında işverenlerle eşit hak ve yetkilerle yeralarak yapılan haksızlıklara son vermeyi hedefliyoruz.

● İşçi sağlığı konusunda çalışma koruyucu müdahale ile başlayacaktır. Daha modern aletlerle rontgen çekimleri yapıp sonuçtan işçiler haberdar edilecek ve müdahale, sağlığın tehlikeye başlangıcında yapılarak iş isten geçtikten sonraki işçiye bildirme sahtekarlığına son verilecektir.

● Sanat dışında çalıştırma, lambahane olayı, suların akıtılmaması, ücret kesintileri, kart olayı, istirahatli günlerdeki ücret sorunları sanat değişimdeki ücret kırılması sorunu gibi, çalışma düzeninden kaynaklanan sorunların çözümüne **Yönetime Katılma** yöntemiyle ulaşma hedeflenecektir.

● İşçi çocuklarının eğitim sorunlarının çözümlü, meslek edinmelerini sağlama amacıyla İşveren ve Hükümet düzeyinde çalışma hedeflenecektir.

● Çalışma içinde hayatını yitiren işçi arkadaşlarımızın çocuklarının eğitimini sendika, yaratacağı yeni yapılarla üstlenecektir.

● İşçi arkadaşlarımızın kazalanma, hastalık, malüllük ve ölüm gibi olaylardaki işverenle doğacak hukuki sorunlar doğrudan sendika avukatları tarafından üstlenilecektir.

● Gruplu çalışan işçi arkadaşlarımızın boş aylarında da vergi iadesinden yararlanması çalışması yürütülecektir.

**“İŞ VE CAN GÜVENLİĞİNİ  
SAĞLAYAN YENİ BİR  
ÇALIŞMA DÜZENİNİ HEDEFLEYECEĞİZ...”**

D) Hükümetlerin yeni ekonomi politikaları sonucu gündeme gelen Özelleştirme konusunda bilgilenme ve işçilerin, çevre halkın yararına çözümler üretilecek ve tüm arkadaşlarımızın kararlarına dayanarak savunulacaktır.

● İş kolunun en ağır koşulları taşıması nedeniyle çalışma düzeninde işçi arkadaşların yararına yeni düzenlemeler hedeflenecektir. Örneğin günde 6 saat, haftada 5 gün çalışma, cumartesi pazarın tatil yapılması için Çalışma Bakanlığı, Hükümet ve İşveren düzeyinde zorlayıcı olacaktır.

● İşyerlerinde iş ve can güvenliği için işverenin tek yetkili olmasına karşı bizlerinde eşit hak ve yetkilerle yer alacağımız ve yasal sorumluluk olan Kurullar oluşturulmasına çalışılacaktır.

● Ölümlere, erken yıpranmaya neden olan üretim zorlaması gibi çalışma düzenlerine son vermeyi (yönetimde söz ve karar yetkinliği kazanarak) hedefleyeceğiz.

● Ocakların zarar ettiğini söyleyenlere karşı bunun sorumlusunun işçiler olmadığı kararlı bir şekilde ve gerçek örnekleriyle anlatılacak, doğru çözümler üretilerek arkadaşlarımızın bilgi ve kararlarına sunulacaktır.

## "GEÇMİŞ YÖNETİMLERDEN HESAP SORACAĞIZ..."

E) Sendika anlayışımızı, çalışma tarzımızı sendika merkezine kadar götürmek, Şubemizin Genel Merkez üzerinde etkin ve belirleyici olması hedeflenecektir.

● Basın ve yayın organlarında duyurulan, herkesi tartıştıran Otel satışı, Matbaa satışı, Grevde gelen yardımlar olayı, Yapı kooperatifi ve Tüketim kooperatifindeki olayların üzerine gidilecek, gerçekler ortaya çıkarılacaktır.

● Sendika Merkezine egemen olan işveren yanlısı anlayışa son verip maden işçilerinin sendikada iktidar olmalarını, söz ve karar yetkisine sahip olmalarını hedefleyeceğiz ve sendikacıların gerçek yüzlerini açığa çıkaracağız.

● Karşılaştığımız olumsuzlukların tümü bugünkü düzenin sonuçlarıdır ve bu olumsuzluklardan kurtulmak için mücadele ederken işçi arkadaşlarımıza bu olumsuzluğun kaynağını göstermeyi de amaçlıyoruz. Özetle sivrisineklerle mücadele edeceğiz ama asıl kurutmamız ge-

reken sivrisinekleri üreten bataklık olduğunu unutmayacağız.

★ Sarma kaldıran, domuz damı kuran,

★ Galeri açan, tarayan, lağım atan,

★ Motor, makina, vinç, çalıştıran  
onaran, kanca vuran,

★ Bilgi ve tecübeyi taşıyan aktaran

★ Ölçen ve işleyen;

**BİZLERİZ, MADEN İŞÇİLERİYİZ.**

**BİZ İŞÇİ SINIFIYIZ.**

**BİRLİĞİMİZ VE MÜCADELEMİZ**

**GÜNEŞ GİBİ DOĞACAKTIR...**

**ÜRETEN BİZİZ**

**YÖNETENDE BİZ OLACAĞIZ...**

1

1. The first part of the document is a list of names and addresses.

2. The second part of the document is a list of names and addresses.

3. The third part of the document is a list of names and addresses.

4. The fourth part of the document is a list of names and addresses.

5. The fifth part of the document is a list of names and addresses.

**MADEN İŞÇİLERİ**

**TEK SES,**

**TEK YÜREK,**

**SIKILI BİR YUMRUK GİBİ...**

**YERALTI MADEN-İŞ SENDİKASI  
GENEL MERKEZİ  
1975**